

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Муркозь – Омгинская ООШ
_____ А.И.Чайников
«07» _____ 2023 г.

Утверждаю
Директор МКОУ Муркозь-Омгинская ООШ
_____ И.П.Чайникова
Приказ от 07.09.2023 г. №64

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и надбавках компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Муркозь – Омгинской основной общеобразовательной школы на 2023-2024 учебный год.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам школы в целях упорядочивания размера доплат и выплат, а также совершенствования уровня профессионального мастерства и повышения ответственности за качество образовательного процесса.

1.2. Установление компенсационных и стимулирующих выплат работникам школы осуществляется с целью повышения уровня социальной защиты и стимулирования труда работников по обеспечению качественного образования.

1.3. Настоящее положение разработано на основе постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Кизнерский район Удмуртской Республики» «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, муниципального образования «Кизнерский район» от _____ 2022 года № _____.

2. Компенсационные выплаты и порядок их применения

Работникам школы устанавливаются следующие доплаты компенсационного характера:

1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных
2. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда)
3. Выплата по районному коэффициенту

№ п/п	Показатели	Сельские школы
1.	Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
1.1	выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей	
1.	За классное руководство	25 % должностного оклада
2.	За проверку письменных работ	до 12 % должностного оклада: - русский язык, литература, начальные классы – 5 % Математика, родной язык – 7% Иностранный язык – 5% Химия, биология, история, физика, обществознание информатика – 3%
3.	За заведование кабинетами	до 8% должностного оклада

	За ведение уроков с углубленным изучением предметов	15 % должностного оклада
1.	За работу по адаптированной программе для обучающихся (воспитанников) с ОВЗ (не менее двух классов, групп)	15 – 20 % должностного оклада
2.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения)	20 % должностного оклада
3.	Специалистам логопедических пунктов	20% должностного оклада
1.3	доплата за совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни	
11.	При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором (дворник)	до 50%
12.	За работу в ночное время	не менее 35%
13.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки
14.	За сверхурочную работу	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
15.	За ненормированный рабочий день	не менее 3 – х календарных дней к отпуску
1.4	доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	
	за ведение официального сайта Учреждения	до 15%
	за организацию наставничества	до 10%
	за организацию учебно-воспитательного процесса в школе	до 50%
	за выполнение обязанностей библиотекаря	до 15%
	за организацию инновационной работы в школе	республика – 15% район – 10%
	за ведение документации по энергоустановкам	до 15%
	за ведение документации по ХАССП	до 5 %
	за выполнение обязанностей ответственного за охрану труда	до 10 %
	за выполнение обязанностей ответственного за профилактику детского дорожно-транспортного травматизма	до 5 %
	за сопровождение обучающихся при организации подвоза	До 5%
	за выполнение обязанностей ответственного за охрану прав детства	до 5 %
	за выполнение обязанностей ответственного за ППР	до 10 %
	за выполнение обязанностей ответственного за ГО и ЧС	до 5 %
	за выполнение обязанностей ответственного за антитеррористическую безопасность, контрольно-пропускной режим, видеонаблюдение	до 5 %
	за выполнение обязанностей ответственного за воинский учет	до 5%
	за выполнение обязанностей ответственного за антикоррупционную работу	до 5%
	за выполнение обязанностей контрактного управляющего в модуле «Малые закупки»	до 15 %
	за выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	до 20 %
	за организацию горячего питания в школе	до 20 %
	за доставку продуктов	до 10%
	за ведение АИС «Электронная школа»	до 10%
	за ведение системы «Меркурий»	до 15 %
	за ведение системы «Навигатор»	до 5%

	за ведение системы «Ладшки»	до 5%
	за работу с обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ и (или) нуждающимися в длительном лечении (специальном питании)	2 % за одного обучающегося
	за ведение документации ППк	до 10%
	за выполнение обязанностей делопроизводителя	до 20% (если нет специалиста)
	за ведение протоколов	до 5% (если нет специалиста)
	за проведение контрольно – технического осмотра автобуса и ведение документации	до 20%
	за техническое обслуживание автобуса	до 50%
	за исполнение обязанностей начальника лагеря	до 10%
	за увеличение объема работ, связанных с сезонными изменениями	до 20%
	за заведование музейной комнатой	до 10 %
	за уборку туалетов, использование дезинфицирующих средств	до 10 %
	за работу по колке дров	до 10 %
	за разъездной характер работы (завхоз)	до 20 %
	за ведение документации профсоюза	до 10 %
	за подготовку учащихся и выезд на районные мероприятия для участия	до 10 %
	за выезды за пределы района	до 1000 рублей
	за обслуживание системы канализации	до 15 %
2.	За выполнение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	не менее 4%
3.	Выплата по районному коэффициенту	15%

3. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
 - 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы
 - 2) надбавка за стаж работы;
 - 3) премиальные выплаты по итогам работы
 - 3.1) надбавка за качество выполняемых работ
 - 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

№ п/п	Показатели	Сельские школы
1.	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы	
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.	
	Надбавка устанавливается по итогам четверти (триместра), действует до окончания текущей четверти (триместра). На первую четверть (триместр) надбавка устанавливается по итогам предыдущего учебного года.	
1.1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	
	<i>организация, руководство и участие в научно-практической и научно-исследовательской деятельности школы</i>	до 10 %
	<i>активная, своевременная работа педагогов с электронным журналом</i>	до 10 %
	<i>организация введения углубленного изучения отдельных предметов</i>	до 10 %
	<i>распространение инновационного опыта работы ОУ</i>	до 10 %
	<i>за напряженные условия труда (двусменность занятий)</i>	-
	<i>высокие результаты методической деятельности (призовые места педагогов в конкурсах, семинарах, конференциях)</i>	до 10 %

	высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 10 %
	высокий уровень организации и контроля учебного процесса	до 10 %
	подготовка педагогов учреждения к участию в конкурсах различного уровня	до 10 %
	качество методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности	до 10 %
1.2	Заместитель директора по воспитательной работе, педагог-организатор	
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	до 10 %
	организация и результативность работы ученического самоуправления, детских организаций	до 10 %
	участие в районных и республиканских методических и управленческих мероприятиях	до 10 %
	подготовка педагогов учреждения к участию в конкурсах различного уровня	до 10 %
	эффективная работа по снижению пропусков обучающимися учебных занятий без уважительных причин	до 10 %
	активное участие в социально значимых работах	до 10 %
	проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем	до 10 %
1.3	Учитель	
	<p>Качество знаний по предмету (в зависимости от уровня сложности предмета):</p> <p>1 уровень (математика, русский язык, обществознание):</p> <p>100% - 70% 13%</p> <p>69% - 50% 10%</p> <p>49% - 40% 7%</p> <p>2 уровень (физика, информатика, иностранный язык, удмуртский язык, химия):</p> <p>100% - 70% 10%</p> <p>69% - 50% 7%</p> <p>49% - 40% 5%</p> <p>3 уровень (биология, история, география, литература)</p> <p>100% - 70% 7%</p> <p>69% - 50% 5%</p> <p>49% - 40% 3%</p>	
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях), проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету, написание АПО, наличие опубликованных работ, участие в работе педагогических и научно-методических советов, методических семинарах и выставках методических объединений	
	- уровень школы 3%	
	- районный уровень 5%	
	- республиканский уровень 10%	
	деятельность в составе жюри, экспертных, аттестационных комиссий конкурсов, олимпиад:	
	- школьный уровень 3%	
	- районный уровень 5%	
	издательская деятельность и публикации в печатных изданиях, методических сайтах, интернет-порталах (до двух в месяц)	до 10 %
	организация наставничества	до 10 %
	высокие результаты внеурочной деятельности:	
	олимпиады, конкурсы	
	- уровень района 10%	
	- уровень республики 15%	
	рейтинговые конкурсы, соревнования	
	-уровень района (1/команда) 10%	
	-уровень республики 15%	

	Творческие работы - уровень района - уровень республики	10% 15%
	участие обучающихся в научно-практической конференции (школа/ район /республика)	5% 10% 15%
	результативность участия в конкурсах профессионального мастерства - районный уровень (призер/победитель) - республиканский уровень (призер/победитель)	до 10 % до 15%
	участие в методической и предметной неделе	3%
	проведение выездных учебных экскурсий по предмету в учебное время/ выходное время (при наличии приказа по школе)	до 5 %
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	до 10 %
	своевременное, систематическое, полное и качественное ведение электронного классного журнала в АИС "Электронная школа"	до 5 %
1.4	Библиотекарь	
	высокая читательская активность по итогам полугодия: -повышение уровня	до 5 %
	участие в профильных мероприятиях различного уровня	3%
	качество и своевременность оформления документации по формированию заказа учебниково в АИС «Книгозаказ»	3%
	рейды по проверке учебников	2%
	качественное оформление книжных выставок, тематических папок (использование автоматизированной базы данных; электронных версий литературы, СМИ)	3%
	повышение профессионального мастерства (курсы, обучающие семинары)	3%
	выполнение погрузочно-разгрузочных работ при получении учебников и художественной литературы	до 5 %
1.5	Работники пищеблока	
	100% выполнение натуральных норм питания обучающихся (повару)	до 5 %
	своевременное и качественное ведение документации по питанию (повару)	до 5 %
	содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС	до 5 %
1.6	Сторож	
	качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, техники безопасности	до 5 %
	оперативное выполнение дополнительных обязанностей, разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 5 %
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 5 %
	Участие в общественной жизни школы	до 5 %
1.7	Работники (электромонтер, рабочий по ремонту, дворник, лаборант, механик, водитель, машинист котельной)	
	за высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей.	до 5 %
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 5 %
	оперативное выполнение дополнительных обязанностей, разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 5 %
	участие в благоустройстве территории школы, разработка клумб и уход за клумбами	до 5 %
	рациональное использование материалов	до 5 %

	<i>активное участие в подготовке технического состояния школы к началу учебного года</i>	до 5 %
	<i>увеличение объема работы, связанной с большой территорией</i>	до 5 %
	<i>Экономичное использование натуральных показателей (бензин, зап. части и т.д.)</i>	до 5 %
	<i>Контроль за своевременным проведением профилактических ремонтов с целью не допустить долгосрочного и дорогостоящего ремонта автобуса</i>	до 5 %
	<i>Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.</i>	до 5 %
	<i>Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>	до 5 %
1.8	<i>Уборщицы служебных помещений, гардеробщик</i>	
	<i>качество проведения генеральных уборок/своевременная маркировка инвентаря</i>	до 5 %
	<i>уход за растениями в рекреациях</i>	до 5 %
	<i>содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса</i>	до 5 %
	<i>участие в общественной жизни школы (подготовка к школьным мероприятиям)</i>	до 5 %
	<i>трудности работы, связанные с поднятием тяжестей на этажи школы</i>	до 5 %
	<i>участие в благоустройстве территории школы</i>	до 5 %
	<i>выполнение работ, связанных с проведением текущего ремонта школы</i>	до 5 %
1.9	<i>Заведующий хозяйством</i>	
	<i>контроль за состоянием электрооборудования, устранение возникающих неполадок</i>	до 5 %
	<i>проведение замеров сопротивления изоляции, проверок электроустановок и электропроводок, контуров заземления</i>	до 5 %
	<i>высокий уровень осуществления контроля за состоянием материальных ценностей (мебели, оргтехники, инструмента и оснащения, оборудования)</i>	до 5 %
	<i>своевременная маркировка всех материальных средств и их учет</i>	до 5 %
	<i>своевременное информирование о порче имущества или материальных ценностей, своевременный ремонт оборудования и транспортных средств, приобретение необходимых материалов</i>	до 5 %
	<i>своевременное проведение периодической инвентаризации материальных ценностей</i>	до 5 %
	<i>контроль за потреблением электроэнергии, воды, горюче-смазочных материалов, водоотведением, поступлением теплоносителя</i>	до 5 %
	<i>составление плана (сметы) на проведение косметических ремонтов, а также работ, связанных с подготовкой к новому учебному году</i>	до 5 %
	<i>высокое качество подготовки и организации ремонтных работ</i>	до 5 %
	<i>установление контактов с юридическими и физическими лицами, которые могут способствовать улучшению материально-технического оснащения учебного заведения.</i>	до 5 %
	<i>эффективная организация работы технического персонала</i>	до 5 %
	<i>привлечение технического персонала к участию в субботниках, а также к участию в уборке и облагораживанию территории учебного заведения.</i>	до 5 %
	<i>эффективность работы с отчетностью и документацией, связанной с хозяйственной деятельностью учебного заведения.</i>	до 5 %
2.	Надбавка за стаж работы	

3.	Премияльные выплаты по итогам работы	
	В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации, учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:	
	1) по итогам работы за месяц, квартал, год;	
	2) за выполнение особо важных и ответственных работ;	
	3) единовременные премии.	
3.1	<u>Премии по итогам работы</u>	
	Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.	
	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	до 50% должностного оклада, ставки заработной платы
	Премияльная выплата по итогам работы за квартал	до 50% должностного оклада, ставки заработной платы
	Премияльная выплата по итогам работы за год	до 50% должностного оклада, ставки заработной платы
3.2	<u>Премии за выполнение особо важных и ответственных работ</u>	
3.2.1	<u>Административный персонал</u>	
	<i>Заместителю директора по УВР, заместителю директора научно-методической работе, информатизации образовательного процесса</i> - за качественную и своевременную подготовку документов к проверкам различного уровня - внедрение новых педагогических технологий	до 50 %
	Шеф-повару: - за увеличение нагрузки в связи с организацией питания во время проведения соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий - за работу в оздоровительных лагерях	до 100 %
	<i>За личное участие в спортивных соревнованиях:</i> - районные соревнования - республиканские соревнования	до 10 % до 15%
	<i>За личную победу в спортивных соревнованиях:</i> - районные соревнования - республиканские соревнования	до 20 % до 30%
	<i>Повышение квалификации в интересах коллектива</i>	до 30%
3.2.2	<u>Педагогический персонал</u>	
	<i>За официально зафиксированные достижения учащихся по результатам итоговой аттестации:</i> высокий уровень (выше показателей по району) средний уровень (на уровне района)	до 20 % до 10%
	<i>За высокие спортивные показатели учащихся, призовые места в районных соревнованиях:</i> 1 место 2 место 3 место	15% 10% 5%
	<i>За организацию, подготовку и проведение:</i> - районных мероприятий - республиканских мероприятий	до 10 % до 15%
	<i>За проведение работы с одаренными детьми, их подготовка к олимпиадам, научно-практическим конференциям:</i> - районный уровень: 1 место 2 место 3 место - республиканский уровень: 1 место 2 место 3 место	25% 20% 15% 50% 40% 30%
	<i>За подготовку победителей и призеров очных конкурсов различного уровня:</i>	

	- районный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень	до 12 % до 25% до 50%
	За личную победу в очных конкурсах различного уровня - районный уровень - республиканский уровень - всероссийский уровень	до 15 % до 30% до 50%
	За презентацию собственной педагогической деятельности через участие в профессиональных конкурсах: - участие в муниципальных профессиональных конкурсах - участие в региональных профессиональных конкурсах - участие в федеральных профессиональных конкурсах	50% 70% 100%
	За представление опыта на различном уровне - районный - республиканский	до 10 % до 15%
	За участие республиканском конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	25%
	За участие в инновационной деятельности школы	25%
	За организацию исследовательской деятельности учащихся	до 25%
	За руководство школьным оздоровительным лагерем	до 50%
	За публикацию своих работ и работ учащихся в печатных республиканских и российских изданиях	До 20%
	За руководство социальными проектами	до 50%
	За оформление клумб на пришкольном участке	до 20%
	За личное участие в спортивных соревнованиях: - районные соревнования - республиканские соревнования	до 10 % до 15%
	За личную победу в спортивных соревнованиях: - районные соревнования - республиканские соревнования	до 20 % до 30%
	За получение значка ГТО: - бронзовый - серебряный - золотой	5% 10% 15%
3.2.3	Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	
	Заведующему хозяйством:	
	- за подготовку школы к новому учебному году	до 10%
	- за увеличение объема работ во время подготовки и проведения районных и республиканских соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 10%
	- за работу по озеленению и благоустройству территории школы	до 10%
	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы	до 10%
	Уборщицам служебных помещений:	
	- за уборку помещений во время проведения районных и республиканских соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 50%
	- за проведение мелкого ремонта во время каникул	до 50%
	Поварам:	
	- за увеличение нагрузки в связи с организацией питания во время проведения соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 50%
	- за работу в оздоровительных лагерях	до 50%
	Подсобному рабочему кухни	
	- за увеличение нагрузки в связи с организацией питания во время проведения соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 50%
	- за работу в оздоровительных лагерях	до 50%
	Гардеробищицам	
	- за увеличение объема работ во время подготовки и проведения соревнований, конкурсов, олимпиад и др. массовых мероприятий	до 20%
	Сторожам	

	- за чистку от снега пожарных выходов, центрального входа в ночное время	до 20%
	- за быстрое реагирование и своевременность обращений в соответствующие органы при возникновении аварийных ситуаций	до 20%
	Водителю: - за обслуживание учреждений, у которых нет школьного автобуса	до 50%
	За личное участие в спортивных соревнованиях: - районные соревнования - республиканские соревнования	до 10 % до 15%
	За личную победу в спортивных соревнованиях: - районные соревнования - республиканские соревнования	до 20 % до 30%
	За получение значка ГТО: - бронзовый - серебряный - золотой	5% 10% 15%
3.3	<u>Единовременные премии</u>	
	при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 100
	при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 50
	при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;	до 25
	при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;	до 20
	В связи с юбилеем работника (50, 55, 60 лет)	до 100
	к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	до 20
	При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	до 100
	К профессиональным праздникам	до 50
4.	Надбавка за качество выполняемых работ	
	Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей	30- 50 % к окладу
	Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности	30- 50 % к окладу
5.	Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда	
5.1	Надбавка за квалификационную категорию	
	педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений имеющим I квалификационную категорию	10 % должностного оклада
	педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений имеющим высшую квалификационную категорию	20% должностного оклада
5.2		
	работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный"	25 % должностного оклада, ставки заработной платы
	работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный"	15 % должностного оклада, ставки заработной платы

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается педагогическим работникам в размере 25 % должностного оклада (ставки заработной платы).

3. Размеры надбавок могут меняться в течение учебного года в зависимости от качества выполняемой работы.

4. Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную

четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результата).

4. Оказание материальной помощи

Оказание материальной помощи работникам школы производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника.

Показатели	Размер в %
Смерть сотрудника или его близких родственников (родители, дети)	до 100%
Несчастные случаи (авария, травма), в случае пожара, гибели имущества	до 100%
В целях социальной поддержки перед отпуском сотрудника при наличии средств	до 50 %
Рождение ребенка	до 100 %
Свадьба сотрудника	до 100 %

5. Заключительные положения

5.1. Предложения о размере премирования вносит директор школы. Окончательное решение о размере премирования принимает директор Школы и оформляет приказом.

5.2. При неисполнении функциональных обязанностей, нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка премия не выплачивается.

5.3. Доплаты и надбавки, установленные работникам в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы, её результативности;
- нарушение трудовой и общественной дисциплины;
- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка; отказ работника от выполнения определенной работы.

5.4. Положение о доплатах и надбавках утверждается ежегодно и может быть отменено, изменено и дополнено только по согласованию с первичной профсоюзной организацией школы и утверждено приказом директора.